



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet		

Lokale forhandlinger 2021 - HTA kap. 3.4 ledere og HTA kap. 5.1

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Kommunedirektøren gjennomfører lønnsforhandlinger med ledergruppe (hovedtariffavtalen kapittel 3.4.) og ansatte i hovedtariffavtalen kapittel 5, innenfor rammen og retningslinjer for kommunalt oppgjør for øvrig.

Bakgrunn

Kommunedirektøren skal nå gjennomføre lokale lønnsforhandlinger med ledergruppen (hovedtariffavtalen kap. 3.4.), samt en mindre gruppe ansatte (hovedtariffavtalen kap. 5. hovedsakelig ingeniørgruppen/legegruppen). Den økonomiske rammen for forhandlinger knyttet til kap. 3.4 og kap. 5.1 fastsettes lokalt.

Tariffoppgjøret 2021 – et mellomoppgjør

Tariffoppgjøret 2021 er et mellomoppgjør. For nærmere beskrivelse av hovedelementene i tariffoppgjøret vises det til www.ks.no tema tariff. Partene har lagt til grunn følgende økonomisk ramme i tariffoppgjøret 2021 for hovedgruppen av ansatte i kommunal sektor (hovedtariffavtalen kap. 4):

Økonomisk ramme for lønnsoppgjøret 2021, HTA kapittel 4 er beregnet slik:

Årslønnsvekstramme kapittel 4. Prosent	
Overheng til 2021	0,3
Anslag glidning i 2021	0,3
Sentrale tillegg per 1.5.2021	1,97
Lokal pott på 1,0 % per 1.10.2021	0,25
Anslag årslønnsvekst 2020 - 2021	2,82
Anslag overheng til 2022	1,8

Vurdering

Lokale forhandlinger – økonomisk ramme

Det skal gjennomføres årlige lokale lønnsforhandlinger for ledere og andre arbeidstakere med lokal lønnsdannelse (rådgivere og akademikergrupper). Når det gjelder den økonomiske rammen for lokale forhandlinger vil kommunedirektøren legge grunn: mellomoppgjøret 2021, oppgjøret for 2020 samt de føringer som er gitt i hovedtariffavtalen 3.4.0, pkt. 4 og kap. 5.1, 2. ledd: *forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunen/fylkeskommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder*

Lokale lønnsforhandlinger kap. 3.4. – ledere. Ledere i Inderøy kommune (i hovedsak sektorledere, enhetsledere, tjenesteledere) får fastsatt sin lønn etter forhandlinger med hjemmel i HTA kap.3.4.

Grunnlaget for forhandlinger i kap. 3.4.1/kap. 3.4.2/kap. 3.4.3 er ett eller flere av følgende generelle kriterier fastsatt i hovedtariffavtalen:

- Endret ansvarsområdet
- Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
- Utøvelse av lederskap
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Våre lønnspolitiske retningslinjer legger også føringer for forhandlingene. I tillegg kommer særskilte føringer som arbeidsgiver måtte legge inn i forhandlingene. Et av momentene kommunedirektøren vil ta med inn i forhandlingene, er at Inderøy kommune skal ha en konkurransedyktig lønn også for ledere. En føring vi også vil legge til grunn i kap. 5.

Lokale lønnsforhandlinger kap. 5 – føringer i mellomoppgjøret

Våre lønnspolitiske retningslinjer legger føringer for lønnsforhandlingene her. Kommunedirektøren vil i møte redegjøre for hvilke stillingsgrupper som inngår her og gi en oppdatering i forhold til temaet rekruttering og beholde.

Generelt for kap. 3.4. og kap. 5

Kommunedirektøren vil i formannskapet møte redegjøre kort for de økonomiske rammebetraktninger vi ser for lokalt i Inderøy kommune. Samt gi en beskrivelse i forhold til temaet rekruttere og beholde innenfor kap. 3.4. og kap. 5.

Konklusjon

Kommunedirektøren tilrår at forhandlingene gjennomføres med grunnlag i de generelle retningslinjene, jfr. over, og innenfor rammer (økonomiske rammer) og retningslinjer for det kommunale oppgjøret for øvrig.

Forhandlingene gjennomføres i tråd med retningslinjer for lokale forhandlinger beskrevet i Hovedtariffavtalen.