



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalget	5/21	15.03.2021
Formannskapet	28/21	15.03.2021
Kommunestyret	19/21	15.03.2021

Ansettelse av kommunedirektør

Ordførerens forslag til vedtak

Legges fram i møtet.

Bakgrunn

Peter Ardon fratrer stillingen som kommunedirektør i mars 2021. Formannskapet starter rekrutteringsprosessen etter ny kommunedirektør i møte 18.11.2020.

Her fattet formannskapet følgende vedtak - 18.11.2020.

1. Ordføreren gis fullmakt til å starte prosessen med rekruttering og ansettelse av kommunedirektør
2. Det nedsettes et ansettelsesutvalg bestående ordfører, varaordfører og leder for det største mindretallspartiet i kommunestyret.
3. Ansattes fagorganisasjoner deltar i prosessen med to representanter, i tråd med hovedavtalens bestemmelser.
4. Kommunedirektøren ansattes i fast stilling, men med avtale om å fraskrive seg sitt oppsigelsesvern, jmf Arbeidsmiljøloven § 15 – 16. Det skal inngås en lederavtale med vedkommende.
5. Det benyttes rekrutteringsbyrå, og kostnader til prosessen med rekruttering innarbeides i budsjett 2021.

Vurdering

Ansettelsesutvalgets bestående av ordfører Ida Stuberg, varaordfører Jonny Melting, formannskapsmedlem Signar Tormod Berger, ansattes representantene Ida Elisabeth Dalum (Fagforbundet) og Allan Lønvik (Utdanningsforbundet). Utvalget har hatt følgende hovedoppgaver:

- gjennomføring av konkurranse for innhenting av eksternt rekrutteringsfirma. Innherred Innkjøp har bistått under konkurransegjennomføring og evaluering. Firmaet Avantas ble valgt.
- utarbeidelse kravspesifikasjon og stillingsannonse for stillingen.
- gjennomføring av intervjuer (2 runder)
- sluttvurdering

Avantas har bistått i alle prosessene fra og med utarbeidelse av kravspesifikasjon, intervjuer, test, referansesjekker osv. Avantas har dokumentert prosessen og hatt en rådgivende rolle ovenfor ansettelsesutvalget. Stillingen ble lyst ledig bredt i ulike medier og kanaler. Personalsjef har bistått utvalget med oppgaver for å kvalitetssikre de formelle sider av prosessen. Personalsjef har ikke deltatt i vurdering av kandidater eller votering om rangering av kandidater til stillingen.

Utlysningstekst – med søknadsfrist 15.02.21 – kravspesifikasjon



Inderøy kommune







Kommunedirektør

Inderøy kommune

Søk på stillingen

Vår nye kommunedirektør skal være en samlende og engasjert leder med fokus på utvikling og samspill. Du utøver daglig operativ ledelse i kombinasjon med strategisk planlegging som bidrar til å ta organisasjonen og kommunen videre inn i fremtiden.

📅 Søknadsfrist:	15.02.2021	👤 Stillinger:	1
📅 Arbeidsgiver:	Inderøy kommune	🕒 Heltid / Deltid:	Heltid
📍 Sted:	Inderøy	📄 Ansettelsesf...:	Fast
👤 Stillingstittel:	Kommunedirektør	% Stillingsprose...:	100
📌 Webcruiter-ID:	4337189049		
↪ Sosial deling :	   		

Arbeidsoppgaver

- Styrke og videreutvikle kommunens tjenester og sikre god kommunikasjon og service til innbyggerne
- Strategisk ledelse med fokus på samspill og ivaretaging av kommunens økonomiske interesser
- Trygg, samhandlende og inkluderende ledelse av organisasjonen
- Åpen og konstruktiv dialog med politisk ledelse, våre selskaper og eksterne samarbeidspartnere
- Tilrettelegging for, og ledelse av, utviklings- og omstillingsprosesser på samfunns- og organisasjonsnivå
- Sikre godt trepartssamarbeid og helsefremmende arbeid

Kvalifikasjoner

- Relevant erfaringsbakgrunn innen organisasjon, økonomi og ledelse
- Høyere utdanning innen relevante fag
- God kjennskap til og gjerne erfaring fra kommunal virksomhet/offentlig forvaltning og politiske prosesser, herunder behersker dialog og samspillet mellom politikk og administrasjon
- God økonomiforståelse

Personlige egenskaper

Stillingen stiller store krav til samarbeidsevner, tydelighet, selvstendighet, struktur og gjennomføringsevne. Du må ha en sterk drivkraft for å videreutvikle kommunen innen vedtatte rammer. Du bør ha interesse og engasjement for samfunnsoppdraget, samfunnsutvikling, demokrati og lokalsamfunn. Personlig egnethet vektlegges.

Vi tilbyr

En spennende topplederstilling i Inderøy kommune! Hos oss får du anledning til å lede og videreutvikle en organisasjon med engasjerte og motiverte medarbeidere i et framoverlent og offensivt lokalsamfunn som er best i lag. Du vil få mulighet til å påvirke viktige samfunnsområder. Gunstige og konkurransedyktige betingelser.

Nærmere spørsmål om stillingen kan rettes til Avantas ved Hanne Haug Fremo tlf 982 12 455, Christian Ingebrigtsen tlf 47 46 25 47 eller ordfører Ida Stuberg tlf 988 11 596. Avantas tar om ønskelig imot uformelle henvendelser konfidensielt overfor oppdragsgiver.

Det vil utarbeides offentlig søkerliste. Søkere kan be om at søknaden unntas offentlighet. Det må i så fall gis en begrunnelse for dette i søknaden. Iht offentlighetslovens § 25 kan opplysninger om søkeren bli gjort offentlig selv om søkeren har bedt om ikke å bli ført opp på offentlig søkerliste. Søkere som ev. ber om unntak fra offentlighet vil bli kontaktet særskilt dersom nærmere begrunnelse ikke automatisk fyller kriteriene.

Vennalivegen 7, 7670 Inderøy, Norge



Åpne veibeskrivelse

Kontaktinformasjon

HF

Hanne Fremo

Senior bedriftsrådgiver

☎ 98212455

✉ hanne.fremo@avantas.no

CI

Christian Ingebrigtsen

Senior bedriftsrådgiver

☎ 47462547

✉ christian@avantas.no

IS

Ida Stuberg

Ordfører

☎ 98811596

Inderøy kommune ligger vakkert til innerst i Trondheimsfjorden, med lang strandlinje og tilrettelagte friluftsområder, og har et av landets flotteste kulturlandskap. Inderøy ligger sentralt plassert nært både flyplass, jernbane og E6 som går gjennom kommunen. Vi har nærmere 7000 innbyggere. Engasjement, høy trivsel, kreative hoder og dugnadsånd preger befolkningen. Vi er kjent for våre bærekraftige varer og tjenester og er en kommune for flotte opplevelser. I Inderøy har vi blant annet «Den gyldne omvei» og et framgangsrikt næringsliv, Straumen – landets mest attraktive tettsted, Nils Aas kunstverksted og mange ulike kulturtilbud. Vi jobber hver dag med høyt engasjement og fokus på å legge til rette for gode tjenester, som bidrar til trygge og gode liv for alle som bor i Inderøy. Visjonen Best – i lag, er grunnlag for alt utviklingsarbeid i kommunen. Våre ansatte blir satset på, og vi har et



arbeidsmiljø med fokus på trivsel, helse, samspill og godt partssamarbeid.

Endelig søkerliste inneholdt 13 søkere.

Inderøy kommune

Offentlig søkerliste

Kommunedirektør

Nr	Navn	Stilling	Poststed
1	Waade, Lars (49) M	rektor	7620 Skogn
2	Skjervø, Frode Tiller (44) M	distriktsleder/regionleder	7710 Sparbu
3	Skjeie, Kjetil (57) M	daglig leder	5379 Steinsland
4	Kverkild, Lars Johan (50) M	utviklingsleder	7653 Verdal
5	Unntatt offentlighet M		
6	Stensrud, Jan Magne (57) M		3717 Skien
7	Kirrbak, Geir (60) M	daglig leder	7510 Skatval
8	Unntatt offentlighet M		
9	Unntatt offentlighet M		
10	Upe-Våge, Sandra (46) K	lektor med tilleggsutdanning musikk/pedagogikk	
11	Unntatt offentlighet M		
12	Weie, Harald Moksnes (43) M	seksjonssjef	0171 Oslo
13	Søker har trukket sin søknad		

5 søkere anmodet om å bli unntatt offentlig søkerliste, og 4 av disse fikk innvilget dette. 1 søker valgte å trekke sin søknad da anmodning om å bli unntatt offentlighet ikke ble innvilget.

Prosesen med valg av kandidater til intervju osv

Etter søknadsfristen evaluerte ansettelsesutvalget og Avantas kandidatene med bakgrunn i annonse tekst. Det ble gjennomført førstgangsintervju med 6 kandidater. 3 kandidater ble invitert til andregangsintervju. Før andregangsintervju fikk kandidatene tilsendt en relevant case knyttet til stillingen som kommunedirektør. En case som skulle forberedes og presenteres i intervjuet. Avantas gjennomførte i tillegg en test kandidatene før andregangsintervju. Etter andregangsintervju ble det foretatt en grundig og omfattende referansesjekk av aktuelle kandidater.

Ansettelsesutvalget gjennomførte til slutt et oppsummeringsmøte hvor all informasjon ble gjennomgått.

Konklusjon

Med bakgrunn i annonsetekst, søknad med CV, intervjuer, innhentede referanser, bruk av testverktøy og casepresentasjoner, har ansettelsesutvalget vurdert finalekandidatene.

Etter en samlet vurdering innstiller et enstemmig ansettelsesutvalg (inkludert ansattes representanter) en kandidat til stillingen som kommunedirektør i Inderøy kommune. Dersom innstilt kandidat velger å takke nei til stillingen, vil ansettelsesutvalget foreta en ny vurdering.

Forslag legges fram i møtet, grunnlagsdokumenter utsendes til kommunestyrets medlemmer unntatt offentlighet i forkant, herunder rapport fra Avantas som har bistått ansettelsesutvalget.